

Die Veränderungsdynamik in Organisationen nimmt weiter zu und damit die Komplexität der Aufgaben und Anforderungen. Wirksam führen heißt, komplexe Situationen sicher zu managen.

Sie sind motiviert, in Ihrem Arbeitsumfeld mehr Verantwortung zu übernehmen und dabei Ihr Potenzial selbstsicher, zielsicher und konfliktsicher einzubringen.

Sie wollen sich für eine Führungsposition fit machen oder fit halten. Diese praxisorientierte 3-tägige Seminarreihe stärkt Sie in

- Ihrem persönlichen Führungsstil
- Ihrer individuellen und unternehmerischen Zielorientierung
- Ihrer konstruktiven Kommunikation

Sie bauen Ihre Führungskompetenzen aus und schärfen Ihr Profil.

Seminarangebote

Die Rahmenbedingungen stimmen wir gezielt und bedarfsorientiert mit Ihnen ab.

Bezuschussung durch Bildungsscheck

Sie können für dieses Seminar die Förderungsmöglichkeiten durch den Bildungsscheck in Anspruch nehmen. Mit Bildungsscheck werden nach einer Beratung unter bestimmten Voraussetzungen bis zu 50% des Teilnahmeentgeltes vom Land NRW bezuschusst. Ihre zuständige Beratungsstelle finden Sie unter www.bildungsscheck.nrw.de.

Anmeldung und Information

Anmeldung unter www.frauen-in-fuehrung.com
mail@frauen-in-fuehrung.com
Tel. 0201-40 88 735

Für weitere Informationen stehen wir gerne bereit.
Wir freuen uns auf Anfragen unter:
www.frauen-in-fuehrung.com

Dr. Jutta de Jong

Sozialhistorikerin, Mediatorin, interkulturelle Kompetenz- und Konflikttrainerin, persolog®- und ProfilPass-Beraterin
Langjährige Führungserfahrung in öffentlicher Verwaltung und Kulturmanagement. Zahlreiche Veröffentlichungen u. a. zu biographischen Fragen.

Aktuelle Schwerpunkte:

Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung
interkulturelle Trainings,
Führungskräfte-Coaching

www.juttadejong.de

Dr. Ursula Kanacher-Schwiderowski

Diplom-Sozialwissenschaftlerin, Mediatorin, Trainerin für Kommunikations- und Konfliktkompetenz, Coach

Aktuelle Schwerpunkte:

Ausbildung von MediatorInnen
Mediation bei Trennung und Scheidung,
in Teams und Organisationen, bei Mobbing
Coaching für Einzelpersonen und Teams
Seminare zum Selbstmanagement

Mitgliedschaft:

Bundesverband Mediation e.V.
professionelle Netzwerke

www.dialogKultur.de

Lena Laps

Diplom-Sozialwissenschaftlerin, Coach, Mediatorin,
ProfilPASS-Beraterin, Beraterin beim Gründercoaching
Deutschland der KfW Mittelstandsbank

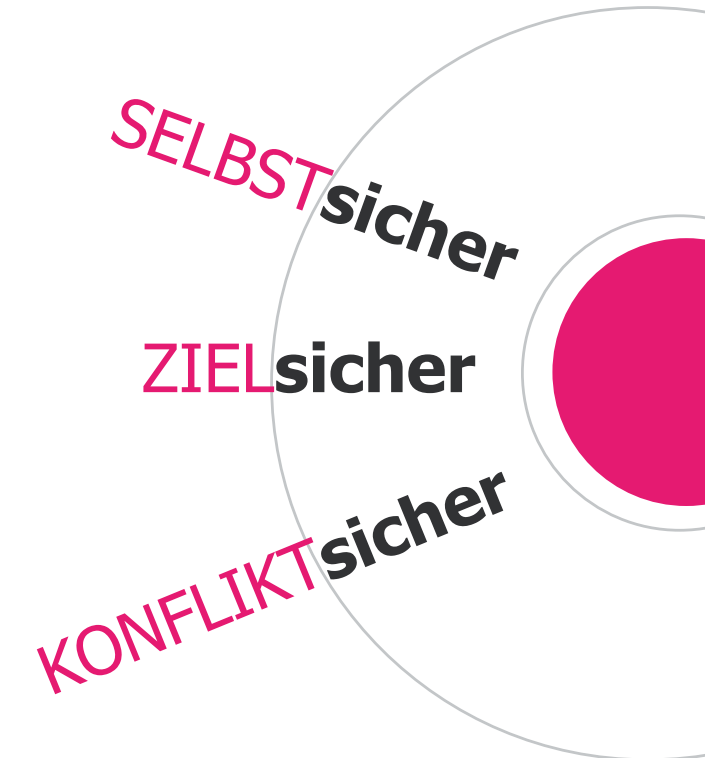
Aktuelle Schwerpunkte:

berufliche Weiterentwicklung
Zeit- und Selbstmanagement
Konfliktklärung
Gender und Diversity
Führungskräfte-Coaching

Mitgliedschaft:

Bundesverband Mediation e.V.
dvct e.V. Deutscher Verband für Coaching und Training
professionelle Interventions-Netzwerke

www.lena-laps-coaching.de



Ein Seminar für Frauen,
die ihre Führungskompetenzen ausbauen wollen .

Modul 1: Seiner selbst sicher zu sein, ist eine wesentliche Voraussetzung für authentische und überzeugende Führung. Es ist die Basis, von der Sie Ihre Ziele erfolgreich verfolgen und Konflikte zukunftsfähig regeln können. In diesem Modul erarbeiten Sie sich ein grundlegendes Wissen über Ihre eigenen Verhaltens- und Entscheidungsmuster in Ihrem beruflichen Umfeld. Über Ihr persolog®-Persönlichkeitsprofil mit den Verhaltensdimensionen **Dominant, Initiativ, Stetig, Gewissenhaft** lernen Sie zudem wahrzunehmen, wie Ihr Verhalten KollegInnen, Vorgesetzte, Mitarbeitende beeinflusst. Es gibt Ihnen Einblick in Ihr Führungs- und Teamverhalten und die Möglichkeiten es authentisch zu stärken.

Tag 1 09:30 – 17:30 Uhr

Inhalte:

- Einführung in das persolog®-Modell
- individuelle Profilerstellung und -auswertung
- die Unterschiede zwischen Selbst- und Fremdbild
- mögliche Veränderungsansätze
- Stressniveau reduzieren

Methoden:

Trainerin-Input, Einzel- und Gruppenarbeit, handlungsorientierte und auflockernde Aktivitäten, Coaching-Tools

Leitung:

Dr. Jutta de Jong

Im ersten Modul haben Sie mit dem persolog®-Persönlichkeitsprofil Ihren persönlichen Standort im Führungsumfeld bestimmt.

In dem 2.Modul „**Frauen in Führung – zielsicher**“ erarbeiten Sie sich Strategien für den Balanceakt zwischen Ihren Individualzielen, den Zielen und Interessen Ihrer MitarbeiterInnen, der Organisation und den KundInnen. Zielorientierte Führung fängt bei Ihnen an - Sie lernen, konkrete Ziele für sich zu formulieren. Darüber hinaus heißt mit Zielen führen, verschiedene Interessen aus unterschiedlichen Positionen und Perspektiven zu integrieren. Sie klären, was Sie wie mit wem gemeinsam erreichen können.

Tag 2 09:00 – 16:30 Uhr

Inhalte:

- persönliche Wertesysteme als Ressource erkennen
- Pluralität von Zielen
- Prioritäten setzen
- im Fadenkreuz unterschiedlicher Erwartungen und Anforderungen
- Rollenkonflikte und potenzielle Zielkonflikte
- dranbleiben – nachhaltig Motivation aufbauen
- Ziele und Resultate: Erfolgskontrolle

Methoden:

Trainerin-Input, Einzel- und Kleingruppenarbeit, handlungsorientierte Übungen, Werkzeuge aus dem Coaching

Leitung:

Lena Laps

Mit neugewonnener Selbst- und Zielsicherheit vertiefen Sie im dritten Modul „**Frauen in Führung – konfliktsicher**“ den konstruktiven Umgang mit Konflikten.

Durch praxisorientiertes Arbeiten verbessern Sie Ihre Fähigkeiten sich sicher in Konflikten zu bewegen.

Tag 3 09:00 – 16:30 Uhr

Inhalte:

- von der Kunst des Zuhörens
- mein individueller Konfliktstil
- Konflikte: Ursachen und Dynamik
- einvernehmliche Lösungen finden
- Konfliktgespräche zielgerichtet führen

Methoden:

Trainerin-Input, Übungen, Zweier- und Kleingruppenarbeit mit Fallbeispielen

Leitung:

Dr. Ursula Kanacher-Schwiderowski

